



Vereniging van
Laboratoriumhoudende
Tandtechnici



JAAERVERSLAG
VLHT 2021

INLEIDING

Na 2020 werd 2021 het tweede jaar dat door corona werd beheerst. De meeste labs hebben 2020 overleefd, deels dankzij compensatie van de loonkosten, via de zogenaamde NOW-regeling en ook door de eenmalige steun via de TOGS-regeling en de TVL, die na een lobby van de VLHT ook op de tandtechniek van toepassing werden verklaard. Ondanks de diverse tegemoetkomingen werd 2021 ook weer een lastig jaar. Doordat veel patiënten nog niet naar de tandarts durfden en doordat de tandartspraktijken minder efficiënt konden werken, bleef ook de vraag naar kroon- en brugwerk en prothesen sterk achter.

Uiteraard heeft de VLHT ook in 2021 weer niet stilgezeten!

Medio 2021 hebben we de vernieuwde 'fysieke' Gebitswijzer gepresenteerd, waarna we alle leden een set hebben toegestuurd. Onze leden kunnen deze versie van de Gebitswijzer uitreiken aan tandartsen en andere klanten, om hun patiënten te informeren over de verschillende tandheelkundige/tandtechnische mogelijkheden.

Met het oog op de invoering van de MDR, die het gebruik van een kwaliteitssysteem voorschrijft, heeft de VLHT op basis van de Code van de Tandtechniek een werkbestand ontwikkeld, aan de hand waarvan de leden kunnen nagaan waar ze staan op het gebied van kwaliteitszorg en waar ze nog aan moeten werken.

Daarnaast zijn tijdens de ledenvergadering de eerste stappen gezet op weg naar 'Tandgarant', een kwaliteitslabel, waarmee leden hun kwaliteitsbewustheid ook kunnen laten zien aan de buitenwereld.

Na jaren van stilstand heeft de ledenvergadering besloten dat het tijd wordt voor een nieuwe Cao, met een aanpassing van de salarissen en een algemene modernisering van de arbeidsvoorwaarden. In het tweede semester van 2021 zijn de gesprekken hierover met de NWWT, de ONT en de bonden geïntensiveerd.

In het verslagjaar is de VLHT een lobby gestart voor eerlijke vergoedingen voor prothesen en voor transparantie inzake de opbouw van de tarieven, die de zorgverzekeraars hanteren. Bij deze lobby hebben we samenwerking gezocht met KNMT, ONT en NWWT. We hopen dat we in 2022 de eerste resultaten van deze lobby kunnen boeken.

Zeker ook het vermelden waard is de arbeidsongeschiktheidsvoorziening, die de VLHT met een externe partij heeft ontwikkeld en in 2021 in de markt heeft gezet. Uiteraard tegen gunstige condities voor onze leden.

In het algemeen hopen we dat uw bedrijf in 2022 weer op volle kracht kan gaan werken en dat we u daarbij weer, waar mogelijk en nodig kunnen ondersteunen!

Waar staat de VLHT voor?

De VLHT stelt zich ten doel het bevorderen van de professionele belangen van de ondernemingen in de tandtechnische branche in Nederland in het algemeen en van de leden van de vereniging in het bijzonder.

De VLHT biedt haar leden veel ondersteuning op het gebied van arbeidsrecht, functiewaardering, kwaliteitszorg en hoe om te gaan met de MDR, veiligheid, PR en nog veel meer. We werken mee aan het leerlingstelsel en goed onderwijs, aan een betaalbare Cao, aan goede afspraken tussen tandarts en technicus.

We zorgden ervoor dat de meeste leden in aanmerking kwamen voor de TOGS en de TVL, toen de orderstroom in het voorjaar van 2020 compleet opdroogde en we hielpen de leden om te gaan met de gevolgen van de pandemie en de maatregelen.

De VLHT is de belangenbehartiger van de labs, die voor hen overlegt en zo nodig onderhandelt met ministeries, met KNMT, ONT en NWWT, met ziektekostenverzekeraars, het onderwijs, het pensioenfonds, vakbonden en andere stakeholders. Zo is er in het verslagjaar veel energie gestoken in de lobby voor eerlijke vergoedingen voor prothesen. Ook neemt de VLHT deel aan sessies met PFZW, over de toekomst van het pensioenstelsel.

De VLHT blijft hard werken aan het imago van de tandtechniek en van de aangesloten leden, bij voorbeeld via de Gebitswijzer en het geven van voorlichting aan patiënten die contact met ons zoeken. In 2017 heeft de VLHT de Code van de Tandtechniek volledig gereviseerd en verspreid onder de leden. Met het oog op de MDR, die het gebruik van een kwaliteitssysteem voorschrijft, heeft de VLHT bovendien een werkbestand ontwikkeld, aan de hand waarvan de leden kunnen nagaan waar ze staan op het gebied van kwaliteitszorg en waar ze nog aan moeten werken. In het verslagjaar is ook een begin gemaakt met de ontwikkeling van het kwaliteitslabel 'Tandgarant', waarmee onze leden in de toekomst hun kwaliteitsbewustheid aan de buitenwereld kunnen tonen.

Steeds meer verenigingen bieden hun leden diensten aan, waarmee ze hun contributie letterlijk geheel of gedeeltelijk kunnen terugverdienen. Ook de VLHT breidt haar dienstenpakket gestaag uit. Zo verzorgen we al jaren regelmatig onze vakcursussen, krijgen leden korting op cursussen van BHV en deelname aan een AOV-verzekering. De VLHT beschikt over een modulaire website, waarmee eenvoudig en kosteloos een nieuwe website voor individuele leden kan worden gecreëerd. In 2017 is ook de vernieuwde RI&E geïntroduceerd, die neergelegd is in een webapplicatie, waarvan leden gratis gebruik kunnen maken. Een aanzienlijk aantal leden is al door het secretariaat toegang verleend tot deze webtool.

Daarnaast is er binnen de VLHT een schat aan (andere) informatie, waarmee we onze leden in hun dagelijkse praktijk kunnen bijstaan.



Helpdesk

In het verslagjaar kwamen er circa 170 vragen van leden binnen bij de helpdesk van de vereniging, voornamelijk inzake de MDR, kwaliteit en de Code van de Tandtechniek (85), over Cao en arbeidsrecht (50) en over de RI&E (22).

Veel vragen werden weer gesteld naar aanleiding van verwarrende berichten, afkomstig van een andere vereniging, onder meer over de MDR en de beweerde verplichting om daarvoor een kostbaar softwarepakket aan te schaffen. In enkele gevallen bezocht de voorzitter leden voor het bespreken van problemen. Vanwege corona was dit echter maar beperkt mogelijk.

Medical Device Regulation (MDR)

Op 26 mei 2021 is de nieuwe (Europese) Medical Device Regulation (MDR) van kracht geworden. Deze vervangt het Besluit Medische Hulpmiddelen. In de loop van 2020 kregen we de eerste vragen over de MDR en de gevolgen voor de tandtechniek. In 2021 is door de VLHT uitgebreid aandacht besteed aan dit onderwerp.

De nieuwe regeling heeft vooral gevolgen voor leveranciers van hulpmiddelen en grondstoffen. Toch heeft de MDR ook op de labs betrekking. Net zoals onder het besluit Medische Hulpmiddelen moeten ze namelijk de naspeurbaarheid op orde hebben én aandacht hebben voor kwaliteitsborging.

De VLHT hanteert sinds enige jaren de Code van de Tandtechniek als kwaliteitsnorm. Om de leden te helpen deze te implementeren in de bedrijfsvoering, heeft de VLHT een 'werkbestand' ontwikkeld, dat fungeert als checklist om vast te stellen op welke onderdelen er nog stappen gezet moeten worden.

Project eerlijke vergoedingen prothesen

Het blijft een erg gevoelig punt in onze branche. De tandtechnische laboratoria die prothetische werkstukken maken voor de verzekerde zorg (volledige gebitsprothesen en prothesen op implantaten) komen steeds tekort op de prijzen die ze mogen berekenen van de zorgverzekeraars. Een aantal verzekeraars legt eenzijdig tarieven op aan de tandartsen, tandtechnici en tandprotheticen, doorgaans zonder toelichting op de rekenmethode die daarvoor gebruikt is, hetgeen uiteraard niet transparant is.

Om dit op de agenda bij de zorgverzekeraars te krijgen heeft de VLHT het initiatief genomen om de partijen die vanuit de mondzorgkant hierbij betrokken zijn, bij elkaar te brengen. Samen met KNMT, ONT en NWVT zijn we, met externe ondersteuning, een lobby gestart om dit probleem bespreekbaar te maken en aan te pakken. Uiteraard is het ons niet te doen om vaste tarieven. Aan de andere kant zijn de tarieven voor tandtechniek in eigen beheer door de Nza in overleg met de markt vastgesteld. Als zorgverzekeraars deze tarieven niet willen vergoeden, dan moet dat naar onze mening onderbouwd worden. De lobby zal in 2022 voortgezet en zo nodig geïntensiveerd worden.





Gebitswijzer

Medio 2021 heeft de VLHT een nieuwe versie van de Gebitswijzer gelanceerd. Leden kunnen de Gebitswijzer uitreiken aan tandartsen en andere klanten, om hun patiënten te informeren over de verschillende tandheelkundige/tandtechnische mogelijkheden. Aan de hand van tekst, foto's en tekeningen wordt informatie gegeven over de verschillende werkstukken. Ook nieuwe producten hebben een plaats gekregen in de Gebitswijzer. De vernieuwde Gebitswijzer heeft de vorm van een brochure op formaat A4, en is dus geen losbladige map meer.

Alle leden van de VLHT hebben een aantal exemplaren toegestuurd gekregen.

Ook nieuwe leden ontvangen een set, samen met de ledenmap en andere stukken.

De VLHT exploiteert nog steeds de website www.gebitwijzer.eu. De website kent min of meer dezelfde informatie als de 'papieren' Gebitswijzer.

Vakcursussen

Door corona heeft de VLHT ook in 2021 geen vakcursussen voor de eigenaren van de tandtechnisch labs en hun medewerkers kunnen organiseren.

Vanwege de voortdurende belangstelling voor de cursussen en de hoge waardering is besloten om in 2022 een herstart te maken met deze cursussen. Dan zal er met name aandacht zijn voor de digitalisering in de tandtechniek.

Gratis website voor leden

Veel tandtechnische labs hebben nog geen eigen website. Omdat het te duur is, omdat het tijd kost om er een te laten maken of om andere redenen. De VLHT heeft daarvoor een oplossing bedacht: het secretariaat kan voor leden van de VLHT gratis een website aanmaken. Deze website is tot op zekere hoogte standaard, maar elk lid kan de website aan zijn eigen wensen en huisstijl aanpassen, door voor eigen kleuren te kiezen en pagina's toe te voegen. De website heeft standaard een homepage/welkomspagina, een pagina 'over ons', een pagina om producten te laten zien, een pagina 'nieuws' en een contactpagina. Andere pagina's, zoals bijvoorbeeld voor vacatures, kunnen worden toegevoegd. De website werkt volgens een zogenaamd content management systeem (CMS). Dat betekent dat leden zelf heel eenvoudig bij voorbeeld nieuwsberichten of foto's van gemaakte producten toe kunnen voegen. Voor de aanschaf van de website betalen VLHT-leden helemaal niets. Wel brengt de website (zeer) beperkte terugkerende kosten met zich mee, die voor eigen rekening zijn.

Cursussen bij BHV Nederland

Bedrijfshulpverlening (BHV) is de hulp die wordt verleend bij ongewenste gebeurtenissen in een organisatie, die de veiligheid en/of gezondheid van de werknemers en andere aanwezigen bedreigen (zoals brand en ongevallen). Bedrijfshulpverlening is verplicht voor werkgevers in Nederland. Om op uw taken berekend te zijn kunt u een BHV-cursus volgen. De VLHT heeft met BHV Nederland aantrekkelijke tariefafspraken gemaakt voor het volgen van deze cursussen. BHV Nederland heeft verschillende cursussen in het aanbod, zoals een basiscursus en een herhalingscursus. Grote bedrijven kunnen tevens gebruik maken van 'in company' trainingen. Via ons secretariaat kunt u informatie inwinnen over de nieuwe tariefafspraken die we met BHV gemaakt hebben.

Samenwerking en extern overleg

In het verslagjaar is het Platform Tandheelkunde/Tandtechniek wegens corona niet samengekomen. Dit platform, een overleg van de brancheverenigingen, de KNMT en de ONT heeft momenteel als belangrijkste agendapunten de vernieuwing van de Praktijkrichtlijn en de gezamenlijke standaardvoorwaarden.

Wel is er, met min of meer dezelfde partijen een lobby gestart om te komen tot eerlijker tarieven voor prothesen en prothesen op implantaten. De BTT heeft ervoor gekozen niet aan deze lobby deel te nemen.

Per 2019 is de ONT aangesloten bij het overleg over de Cao voor de Tandtechniek en de Cao voor de Tandtechniek inzake het Sociaal Fonds.

Cao

Eind 2017 heeft de BTT haar deelname aan de Cao voor de Tandtechniek opgezegd. De VLHT heeft daarom samen met de NWVT en de vakbonden een nieuwe Cao voor de Tandtechniek afgesloten, die op 1 juli 2018 is ingegaan. Door het Cao-akkoord is ook de in 2015 vernieuwde FUWA (stelsel van functiewaardering) per 1 juli 2018 in werking getreden. Eind 2016 liep de Cao voor de Tandtechniek inzake het Sociaal Fonds af. Sindsdien worden er geen premies meer geheven en worden uitkeringen, voornamelijk voor het leerlingstelsel, uit het eigen vermogen bekostigd.

Het streven is om in de toekomst terug te keren naar één Cao voor de arbeidsvoorwaarden en één voor het sociaal fonds. Dat kan bereikt worden door de Cao's algemeen verbindend te laten verklaren. Hiervoor moet voldaan worden aan de zogenaamde representativiteitseis, hetgeen betekent dat voldoende werknemers bij de Cao-partijen werkzaam zijn. In 2019





heeft de ONT een statutenwijziging doorgevoerd, waardoor ook deze vereniging zelfstandig kan deelnemen aan de onderhandelingen over de Cao voor de Tandtechniek en de Cao voor de Tandtechniek inzake het Sociaal Fonds. Hierdoor wordt de kans groter dat aan bovengenoemde representativiteitseis voldaan kan worden.

Aanvang 2020 zijn er onderhandelingen opgestart om te komen tot vernieuwing van de Cao. De vakbonden wilden tevens een loonsverhoging van in totaal vijf procent.

Voor een deel van de leden was dit toen nog een brug te ver. Aan de verkoopkant staan de prijzen onder druk, vooral op het gebied van de prothesen. Zorgverzekeraars gaan zonder overleg en uitleg over tot eenzijdige verlaging van de tarieven, waardoor de marges van de labs sterk onder druk staan en er voor loonstijgingen weinig ruimte is.

Daarnaast vindt de VLHT dat er eerst modernisering moeten worden doorgevoerd in de Cao. Hierop was met een eerdere verhoging reeds vooruitgelopen, maar daarna is er niets meer gebeurd.

Sinds het begin van de coronapandemie hebben de onderhandelingen over een nieuwe Cao ruim een jaar stilgelegen. Medio 2021 zijn de onderhandelingen hervat.

Naar verwachting zal dit in 2022 resulteren in een nieuwe, gemoderniseerde cao.

Om als sector aantrekkelijk te blijven voor jonge werknemers, zal de nieuwe cao onder meer een salarisverhoging van betekenis moeten bevatten.

Pensioenen en sociaal fonds

Sinds de tandtechnische branche besloten heeft om het 'eigen' pensioenfonds te laten samengaan met het Pensioenfonds voor Zorg & Welzijn (PFZW), hebben de tandtechnische brancheverenigingen geen vertegenwoordigers meer in het bestuur van het pensioenfonds. Wel is er periodiek overleg tussen de VLHT en (uitvoerder) PGGM.

In 2026 zal het Nederlandse pensioenstelsel ingrijpend worden aangepast. We gaan dan naar een pensioen dat meebeweegt met de economie. In goede tijden gaat het pensioen omhoog, in slechte economische tijden gaat het omlaag. Het maakt een einde aan de huidige focus op dekkingsgraden en discussies over de rekenrente. Zo wordt onder meer voorkomen dat de ene generatie slechter af is dan de andere, bijvoorbeeld als de economie net in een dip zit wanneer u met pensioen gaat. Ofschoon de tandtechnici maar een heel klein deel van de doelgroep van Zorg & Welzijn vormen, is de VLHT wel vertegenwoordigd in de commissie arbeidsvoorwaarde pensioen (CAP), die het PFZW adviseert over de uitwerking van de nieuwe regelgeving.



De administratie van het Sociaal Fonds voor de Tandtechniek werd tot eind 2019 verzorgd door de Administratie Groep Holland (AGH). Na twee boekjaren bleken er continuïteitsproblemen op te treden bij deze uitvoerder, waardoor het fonds zich genoodzaakt zag een nieuwe partij te zoeken. Aanvang 2020 is de administratie gegund aan Van Spaendonk uit Tilburg.

Het Sociaal Fonds voor de Tandtechniek heeft niet veel activiteiten en uitgaven meer. Momenteel worden er subsidies verstrekt aan bedrijven die een leerling in dienst nemen in het kader van het BBL-onderwijs. Ondanks dat er weinig activiteiten zijn, lopen de beheerskosten door. De VLHT en NWWT willen daarom het sociaal fonds opheffen, en het saldo gebruiken voor modernisering van het onderwijs van de DHTA. De BTT, die ook deel uitmaakt van het bestuur, is daar echter tegen en opheffing vereist unanimititeit. Daarom zullen VLHT en NWWT voorstellen de financiële middelen te gebruiken voor een bijdrage aan het onderwijs, zonder dat het fonds direct wordt opgeheven. Hiervoor is een gewone meerderheid voldoende.

Onderwijs

De BOL-opleidingen voor tandtechnicus kroon- en brugwerk respectievelijk prothesetechnicus, waarmee de DHTA startte in 2018 zijn een groot succes. Het aantal leerlingen tandtechniek is sinds de start sterk toegenomen. Wel is er bij de BOL-leerlingen meer uitval dan bij de traditionele BBL. Voor de BOL-leerlingen zijn stageplaatsen nodig. De VLHT doet regelmatig een oproep aan de leden om vacatures voor stages te melden bij de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

De DHTA mag geen gegevens meer over leerlingen aan bedrijven verstrekken. Daarom is er een systeem van vouchers bedacht, die aan de leerlingen verstrekt worden. Onder overlegging van de voucher kan de werkgever van een BBL-leerling een bijdrage van het sociaal fonds vragen.

De VLHT is betrokken bij het tandtechnisch onderwijs door participatie in de Adviescommissie Onderwijs en de Sectorcommissie Tandtechniek van de SVGB.

Communicatie

In het verslagjaar is de site van de VLHT zeer regelmatig bijgewerkt met nieuwe content. Zodra er voldoende nieuwe berichten op de website staan, wordt er een digitale nieuwsbrief verzonden. Hierin worden de koppen en de 'leads' van de berichten op de website opgenomen; voor de volledige tekst kan worden doorgelinkt naar de website.

De website heeft in 2019 een grote opfrisbeurt gehad, waardoor deze er weer modern uitziet. Ook is de site 'responsive' geworden, waardoor ze ook op telefoons en tablets goed is te bekijken.

In de serie 'VLHT-lid in beeld', komt regelmatig een lid-ondernemer aan het woord over zijn visie op ondernemen en op de tandtechniek.

De nieuwsbrief is in 2021 zes keer verschenen. Daarnaast waren er vijf nieuwsflitsen met urgente items. Belangrijke onderwerpen waren onder meer:

- [De nieuwe AOV voor leden van de VLHT](#)
- [De voortgang van het project eerlijke vergoedingen voor prothesen](#)
- [De vernieuwde Gebitswijzer](#)
- [De ledenenquête over de communicatie](#)
- [Berichten van de DHTA](#)
- [De gewijzigde Leidraad Mondzorg Corona](#)
- [De fusie tussen KNMT en ANT](#)
- [De Keuzehulp Tandprothetische Zorg](#)
- [De MDR en de Code van de Tandtechniek](#)
- [De verhogingen van het minimumloon per 1 januari en 1 juli](#)
- [De kwartaalberichten van het PFZW](#)
- [De interviews 'VLHT-lid in beeld'](#)
- [De jaarvergadering bij Dental Impex te Leerdam.](#)

Alle berichten uit de nieuwsbrief (en meer) zijn nog steeds op de website te lezen onder 'Nieuws' en 'Activiteiten'.



Sinds enkele jaren verschijnt DentaalLab, het onafhankelijke en inmiddels succesvolle blad voor de tandtechnische branche. De VLHT heeft het blad, dat viermaal per jaar verschijnt, verwelkomd en vult altijd een redactionele VLHT-katern. Om het blad een goede start te geven, ondersteunt de VLHT de vertaling en plaatsing van artikelen uit het Duitse tandtechnische blad Quintessens.

Leden

De groei van het aantal leden in 2020 zette zich in 2021 versterkt voort. Ultimo 2021 had de VLHT 149 gewone leden. We verwelkomden 35 nieuwe leden. Daarnaast namen we afscheid van zes leden, deels vanwege de beëindiging van hun bedrijf.

Bestuurs- en ledenvergaderingen

Het bestuur vergaderde in het verslagjaar vijf keer. In de bestuursvergaderingen wordt een aantal vaste punten behandeld zoals financiën, ingekomen stukken, externe communicatie, diensten en contacten met collega-brancheverenigingen. Daarnaast komt een veelheid aan zaken aan de orde, waarvan de belangrijkste elders in dit verslag zijn beschreven.

Het bestuur startte in 2021 met dhr. Wolter Jagt (voorzitter), dhr. Peter Bartelsman, dhr. Steffen Löwenthal en dhr. Hans Snepvangers. Op de ledenvergadering werd mevr. Marjo Koetschruiter gekozen tot vijfde bestuurslid. Helaas kon ze zich wegens ziekte tot nu toe slechts beperkt inzetten voor de vereniging.

Binnen het bestuur zijn de portefeuilles als volgt verdeeld:

- voorzitter; voorzitterschap en externe betrekkingen algemeen: Wolter Jagt
- secretaris/vicevoorzitter; vervangend voorzitter en secretaris: Hans Snepvangers
- penningmeester: Peter Bartelsman
- bestuurslid zonder portefeuille: Marjo Koetschruiter
- bestuurslid communicatie: vacature
- bestuurslid arbeidsvoorwaarden; Cao, FUWA, sociaal fonds, pensioenen: Hans Snepvangers
- bestuurslid tandtechnische/tandheelkundige ontwikkelingen: vacature
- bestuurslid opleidingen/nascholing; contacten met DHTA, sectorcommissie, SBB, eigen cursussen: Steffen Löwenthal.

Op 7 oktober hield de VLHT haar jaarlijkse ledenvergadering. Op de agenda stonden onder meer het algemene jaarverslag, het financiële jaarverslag, de Cao, het project eerlijke vergoedingen en kwaliteitsborging. Voor de vergadering waren we te gast bij toeleverancier Dental Impex te Leerdam. Na de formele vergadering volgden een presentatie en een rondleiding door het bedrijf.





Financiën en contributie

De vereniging heeft het jaar met een beperkt verlies afgesloten. Dat heeft te maken met de verlaagde contributietarieven, de ondersteuning van DentaalLab en het project eerlijke vergoedingen voor prothesen. Gezien het aanzienlijke eigen vermogen van de vereniging is het negatieve resultaat geen reden voor bezorgdheid, zeker omdat het aantal leden steeg en de inkomsten in 2022 daardoor weer belangrijk hoger zullen zijn.

Secretariaat

Het secretariaat wordt sinds medio 2012 verzorgd door Organisatie Adviesbureau Schmitz te Lent, specialist in de ondersteuning en advisering van verenigingen en stichtingen. Eigenaar Mr. Paul Schmitz bemant de juridische helpdesk voor de leden.

Vooruitblik

Zoals u reeds kon lezen heeft de VLHT ook voor 2022 en verder weer een aantal interessante projecten voor u in petto. Hieronder een (niet uitputtend) overzicht.

De DHTA zal op verzoek van en in samenwerking met de VLHT een aantal cursussen gaan aanbieden om u en uw werknemers (meer) vertrouwd te maken met digitale technieken. De cursussen bestaan uit een theoretisch blok en daarnaast blokken voor prothesen, kroon & brugwerk, frames en splints. Ze zullen naar verwachting in het tweede semester plaatsvinden.

Zoals bekend beveelt de VLHT de Code van de Tandtechniek aan als kwaliteitsnorm, ter invulling van de MDR, die eind mei 2021 van kracht is geworden. In het begin van het jaar 2021 heeft de VLHT een werkbestand geïntroduceerd, aan de hand waarvan de leden eenvoudig kunnen nagaan of hun bedrijf voldoet aan de Code van de Tandtechniek. Veel leden van de VLHT hechten belang aan goede kwaliteitsborging en willen dat ook laten zien. Hiervoor kan een keurmerk van grote waarde zijn. Daarom heeft de ledenvergadering in 2021 besloten om naast het reeds bestaande normenkader

(Code van de Tandtechniek) ook een toetsingskader te ontwikkelen. Onder de naam 'Tandgarant' zal er een stelsel van vijfjaarlijkse visitaties ontwikkeld worden, waarbij leden die daar prijs op stellen een certificaat kunnen halen. Naar verwachting zullen in de tweede helft van 2022 de eerste leden gevisiteerd worden.

De VLHT heeft geconstateerd dat veel labeigenaren geen arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) hebben. Het is echter niet verstandig om het risico van (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid niet af te dekken. Daarom heeft de VLHT in 2021 een speciale 'AOV' voor tandtechnici geïntroduceerd. Het betreft een soort broodfonds, dat een aantal voordelen heeft boven de traditionele verzekeringen. Het jaar 2022 zal gebruikt worden om de AOV onder de leden te promoten en het aantal deelnemers uit te breiden.

Een belangrijk onderwerp, waar leden regelmatig hun ongerustheid over uiten is de vergoeding voor prothetische werkstukken voor de verzekerde zorg (volledige gebitsprothesen en prothesen op implantaten). Steeds vaker krijgen labs van de zorgverzekeraar te horen dat hun tarieven te hoog zijn, waarna de zorgverzekeraar eenzijdig een lagere vergoeding oplegt.

De VLHT heeft eind 2021, samen met andere partijen in de mondzorg, dit probleem bij de horens gevat en is een actieve lobby gestart voor eerlijke vergoedingen voor prothesen. Hiervoor is externe ondersteuning gezocht. In 2022 zal dit project worden uitgebreid.

Houdt u onze website en nieuwsbrief in de gaten en blijf zo op de hoogte van alle ontwikkelingen!

