



J A A R V E R S L A G   V L H T

2022



Vereniging van  
Laboratoriumhoudende  
Tandtechnici

# Voorwoord

**H**et jaar 2022 stond onder meer in het teken van de heropening van de samenleving, nadat de pandemie op zijn einde liep. Ook in de tandtechniek gingen we weer richting 'normaal', ofschoon we zeker in het eerste semester nog met veel uitval van patiënten en medewerkers kampten.

In 2021 is de VLHT een lobby gestart voor eerlijke vergoedingen voor prothesen en voor transparantie inzake de opbouw van de tarieven, die de zorgverzekeraars hanteren.

Bij deze lobby hebben we samenwerking gezocht met KNMT, ONT en NWVT.

Ook in 2022 heeft de VLHT deze lobby, met externe ondersteuning en in samenwerking met de genoemde partijen doorgezet.

Na jaren van stilstand heeft de ledenvergadering in 2021 besloten dat het tijd werd voor een nieuwe Cao, met een aanpassing van de salarissen en een algemene modernisering van de arbeidsvoorwaarden. In het tweede semester van 2021 zijn de gesprekken hierover met de NWVT, de ONT en de bonden geïntensiveerd. Dit heeft geleid tot een nieuwe, tweejarige Cao, ingaande per 1 januari 2022.

Daarnaast zijn tijdens de ledenvergadering de eerste stappen gezet op weg naar 'Tandgarant', een kwaliteitslabel, waarmee leden hun kwaliteitsbewustheid ook kunnen laten zien aan de buitenwereld.

In 2022 hebben we weer veel voor onze leden kunnen betekenen. Met collectieve acties, maar ook met individueel advies, op tal van gebieden. Het bestuur dankt alle leden voor het in de VLHT gestelde vertrouwen!

# Waar staat de VLHT voor?

De VLHT stelt zich ten doel het bevorderen van de professionele belangen van de ondernemingen in de tandtechnische branche in Nederland in het algemeen en van de leden van de vereniging in het bijzonder.

De VLHT biedt haar leden veel ondersteuning op het gebied van arbeidsrecht, functiewaardering, kwaliteitszorg en hoe om te gaan met de MDR, veiligheid, PR en nog veel meer.

We werken mee aan het leerlingstelsel en goed onderwijs, aan een betaalbare Cao, aan goede afspraken tussen tandarts en technicus.

We zorgden ervoor dat de meeste leden in aanmerking kwamen voor de TOGS en de TVL, toen de orderstroom in het voorjaar van 2020 compleet opdroogde en we hielpen de leden om te gaan met de gevolgen van de pandemie en de maatregelen.

De VLHT is de belangenbehartiger van de labs, die voor hen overlegt en zo nodig onderhandelt met ministeries, met KNMT, ONT en NWVT, met ziektekostenverzekeraars, de NZa, het onderwijs, het pensioenfonds, vakbonden en andere stakeholders. Zo is er in het verslagjaar opnieuw veel energie gestoken in de lobby voor eerlijke vergoedingen voor prothesen. Ook neemt de VLHT deel aan sessies met PFZW, over de toekomst van het pensioenstelsel.

De VLHT blijft hard werken aan het imago van de tandtechniek en van de aangesloten leden, bij voorbeeld via de Gebitswijzer en het geven van voorlichting aan patiënten die contact met ons zoeken. In 2017 heeft de VLHT de Code van de Tandtechniek volledig gereviseerd en verspreid onder de leden. Met het oog op de MDR, die het gebruik van een kwaliteitssysteem voorschrijft, heeft de VLHT bovendien een werkbestand

ontwikkeld, aan de hand waarvan de leden kunnen nagaan waar ze staan op het gebied van kwaliteitszorg en waar ze nog aan moeten werken.

In het verslagjaar is ook gestart met de eerste visitaties vanuit ons kwaliteitslabel 'Tandgarant', waarmee onze leden in de toekomst hun kwaliteitsbewustheid aan de buitenwereld kunnen tonen.

Steeds meer verenigingen bieden hun leden diensten aan, waarmee ze hun contributie letterlijk geheel of gedeeltelijk kunnen terugverdienen. Ook de VLHT breidt haar dienstenpakket gestaag uit. Zo verzorgen we al jaren regelmatig onze vakcursussen, krijgen leden korting op cursussen van BHV en op deelname aan een AOV-verzekering.

De VLHT beschikt over een modulaire website, waarmee eenvoudig en kosteloos een nieuwe website voor individuele leden kan worden gecreëerd.

In 2017 is ook de vernieuwde RI&E geïntroduceerd, die neergelegd is in een webapplicatie, waarvan leden gratis gebruik kunnen maken. Een aanzienlijk aantal leden is al door het secretariaat toegang verleend tot deze gebruiksvriendelijke tool. In 2022 is bovendien weer een workshop RI&E in een halve dag georganiseerd, waar twaalf leden werkten aan hun plan van aanpak en aan het einde een toetsingsbrief ontvingen.

Daarnaast is er binnen de VLHT een schat aan (andere) informatie, waarmee we onze leden in hun dagelijkse praktijk kunnen bijstaan.

## Helpdesk

In het verslagjaar kwamen er circa 130 vragen van leden binnen bij de helpdesk van de vereniging, voornamelijk over Cao en arbeidsrecht (80) en over kosten, vergoedingen en overige bedrijfsvoering (29).

In enkele gevallen bezocht de voorzitter leden voor het bespreken van problemen. Vanwege corona was dit echter tot ver in het verslagjaar slechts beperkt mogelijk.

## Project eerlijke vergoedingen prothesen

De tandtechnische laboratoria die prothetische werkstukken maken voor de verzekerde zorg (volledige gebitsprothesen en prothesen op implantaten) komen vaak tekort op de prijzen die ze in rekening mogen brengen bij de zorgverzekeraars.

Een aantal verzekeraars legt namelijk eenzijdig tarieven op aan de tandartsen, tandtechnici en tandprotheticen, doorgaans zonder toelichting op de rekenmethode die daarvoor gebruikt is, hetgeen uiteraard niet transparant is.

Om dit probleem bij de zorgverzekeraars op de agenda te krijgen heeft de VLHT in 2021 het initiatief genomen om de partijen die vanuit de mondzorgkant hierbij betrokken zijn, bij elkaar te brengen. Samen met KNMT, ONT en NWWT zijn we toen, met externe ondersteuning, een lobby gestart om dit probleem bespreekbaar te maken en aan te pakken. Ons standpunt is dat de tarieven voor tandtechniek in eigen beheer, die door de Nza in overleg met de markt zijn vastgesteld, doorgaans een passende vergoeding bieden. Als zorgverzekeraars deze tarieven niet willen vergoeden, dan moet dat naar onze mening onderbouwd worden. De lobby is 2022 voortgezet, onder meer in de vorm van gesprekken met de Nza, ZN en individuele zorgverzekeraars, samen met ONT en KNMT. De Nza is van mening dat veel afwijzingen door zorgverzekeraars niet puur op basis van prijs plaatsvinden. Daarnaast vindt ze dat tandartsen die een contract met een zorgverzekeraar hebben getekend, aan die tarieven gebonden zijn.

Daarop is besloten dat ONT, VLHT en KNMT casus gaan verzamelen en die vervolgens aanbieden aan VGZ want bij deze zorgverzekeraar zit het grootste probleem. In dat kader heeft de VLHT een enquête gehouden onder haar leden.

Intussen zien steeds meer professionals in de mondzorg af van het sluiten van contracten met zorgverzekeraars, om zo wel een eerlijke vergoeding te kunnen vragen. Bovendien is het bij niet-gecontracteerde zorg toegestaan dat een patiënt bijbetaalt voor een hoogwaardiger product. De VLHT beschouwt deze ontwikkeling niet alleen maar als positief, omdat hierdoor de zorgverzekeraars extra werk over zich afroepen. Ook wordt de vergoeding aan patiënten, die de voorkeur geven aan niet-gecontracteerde zorgverleners, keer op keer verminderd, zodat zij steeds meer het slachtoffer worden van hun vrije keuze in de mondzorg.

## Medical Device Regulation (MDR)

Op 26 mei 2021 is de nieuwe (Europese) Medical Device Regulation (MDR) van kracht geworden. Deze verving het Besluit Medische Hulpmiddelen. De belangrijkste eisen van deze wet zijn: naspeurbaarheid en aantoonbare kwaliteitsborging. De VLHT hanteert sinds enige jaren de Code van de Tandtechniek als kwaliteitsnorm. Om de leden te helpen deze te implementeren in de bedrijfsvoering, heeft de VLHT een 'werkbestand' ontwikkeld, dat fungeert als checklist om vast te stellen op welke onderdelen er nog stappen gezet moeten worden. In het verslagjaar is een begin gemaakt met het opnemen van dit werkbestand in een website, om deze kwaliteitsnormen dezelfde look & feel te geven als de RI&E tool en om de leden dubbel werk te besparen.

## Vakcursussen

Op 22 november was er een cursus 'RI&E in een halve dag', voor leden met personeel, die snel tot een plan van aanpak in het kader van de RI&E willen komen en tevens over de (verplichte) toetsingsbrief willen beschikken.

De cursus werd georganiseerd in samenwerking met arbeidsdeskundigen van De Goede Praktijk'. Er namen twaalf leden deel, die allemaal hun toetsingsbrief haalden.

De VLHT-vakcursus 'De implantaatgedragen prothese anno 2022', gepland op 7 april, moest helaas wegens een te gering aantal aanmeldingen worden uitgesteld.



**TANDGARANT**

## Certificeer je lab

In de tandtechnische branche kennen we al heel lang de Code van de Tandtechniek. De code is een hulpmiddel voor tandtechnische laboratoria om de kwaliteit te borgen. Als je regelmatig de code gebruikt en je lab op deze manier 'doorlicht' (en dit ook schriftelijk vastlegt) kun je zeggen dat je gebruik maakt van een kwaliteitssysteem.

Het gebruik van een kwaliteitssysteem is sowieso belangrijk, maar werd nog urgenter toen in mei 2021 de nieuwe MDR-regels van kracht werden. Omdat we als tandtechnici op maat gemaakte medische hulp-

middelen op de markt brengen, zijn we verplicht om aantoonbaar een kwaliteitssysteem te gebruiken. De Code van de Tandtechniek voorziet daarin, maar we willen nog een stapje verder gaan. Als VLHT-lid kun je je lab laten certificeren. Je krijgt dan het Tandgarant keurmerk. In het kort komt het hierop neer: een auditor en een collega laboratoriumhouder komen een ochtend bij je langs om te kijken hoe je met de code omgaat. Als dat goed gebeurt, krijg je het certificaat, als dat wat minder is krijg je aanbevelingen, om alsnog aan (meestal wettelijke) voorwaarden te voldoen.

Je krijgt dus hulp om te kijken of je overal aan gedacht hebt in je bedrijfsvoering. Het certificaat heeft dus een meerwaarde voor je. We kunnen als VLHT tegen bijvoorbeeld verzekeraars of de inspecties zeggen dat de gecertificeerde bedrijven voldoen aan (onder meer) de MDR voorschriften.

Als je geïnteresseerd bent, kijk dan eens op [www.tandgarant.eu](http://www.tandgarant.eu)

## Gratis website voor leden

Veel tandtechnische labs hebben nog geen eigen website. Omdat het te duur is, omdat het tijd kost om er een te laten maken of om andere redenen. De VLHT heeft daarvoor een oplossing bedacht: het secretariaat kan voor leden van de VLHT gratis een website aanmaken. Deze website is tot op zekere hoogte standaard, maar elk lid kan de website aan zijn eigen wensen en huisstijl aanpassen, door voor eigen kleuren te kiezen en pagina's toe te voegen.

De website heeft standaard een homepage/welkomspagina, een pagina 'over ons', een pagina om producten te laten zien, een pagina 'nieuws' en een contactpagina.

Andere pagina's, zoals bijvoorbeeld voor vacatures, kunnen worden toegevoegd.

De website werkt volgens een zogenaamd content management systeem (CMS). Dat betekent dat leden zelf heel eenvoudig bij voorbeeld nieuwsberichten of foto's van gemaakte producten toe kunnen voegen.

Voor de aanschaf van de website betalen VLHT-leden helemaal niets. Wel brengt de website (zeer) beperkte terugkerende kosten met zich mee, die voor eigen rekening zijn.



### Kwaliteit

Veel leden van de VLHT hechten belang aan goede kwaliteitsborging en willen dat ook laten zien. Hiervoor kan een keurmerk van grote waarde zijn. Daarom heeft de ledenvergadering in 2021 besloten om naast het reeds bestaande normenkader (Code van de Tandtechniek) ook een toetsingskader te ontwikkelen. Vervolgens is er, onder de naam 'Tandgarant' een stelsel van vijfjaarlijkse visitaties ontwikkeld, waarbij leden die daar prijs op stellen een certificaat kunnen halen.

In het najaar 2022 heeft de eerste proefvisitatie succesvol plaatsgevonden.

### BTW

Toeleverancier Dentsply is in 2019 vanuit het buitenland gaan leveren. Sindsdien berekent het bedrijf geen BTW meer en moet die in Nederland, door de afnemers worden afgedragen. Veel labs hebben dat niet in de gaten gehad en hebben daardoor geen BTW afgedragen. Dat moeten ze nu alsnog doen en waarschijnlijk met boete.

Uit reacties van leden is gebleken dat Dentsply geen eenduidig beleid voert, door voor bepaalde bedrijven uitzonderingen te maken of deze te compenseren en andere niet.

Dit punt is ook op de ledenvergadering aan de orde geweest, waarna de VLHT DentSply verzocht heeft de zogenaamde verleggingsregeling niet meer toe te passen en bij onze leden de facturatie te voorzien van een 'normale' BTW-berekening.

## Communicatie

In het 2022 is de site van de VLHT regelmatig bijgewerkt met nieuwe content. Zodra er voldoende nieuwe berichten op de website staan, wordt er een digitale nieuwsbrief verzonden, met links naar de volledige tekst op de website.

De website heeft in 2019 een grote opfrisbeurt gehad, waardoor deze er weer modern uitziet. Ook is de site 'responsive' geworden, waardoor ze ook op telefoons en tablets goed is te bekijken.

In de serie 'VLHT-lid in beeld', komt regelmatig een lid-ondernemer aan het woord over zijn visie op ondernemen en op de tandtechniek.

De nieuwsbrief is in 2022 zes keer verschenen. Daarnaast waren er twee nieuwsflitsen met urgente items.

### Belangrijke onderwerpen waren onder meer:

- De nieuwe Cao voor de Tandtechniek 2022-2023
- De verhogingen van het minimumloon per 1 juli en 1 januari 2023
- De voortgang van het project eerlijke vergoedingen voor prothesen
- BTW-problemen bij inkopen bij Dentsply Sirona
- Fiscale veranderingen in 2023
- Het aflopen van de leerlingensubsidie van het Sociaal Fonds voor de Tandtechniek
- Berichten van de DHTA
- Berichten van de Dental Expo
- De Keuzehulp Tandprothetische Zorg
- De kwartaalberichten van het PFZW
- De interviews 'VLHT-lid in beeld'
- De jaarvergadering bij Van de Hoef Dental te Soest
- De AOV voor leden van de VLHT
- De gratis website voor leden van de VLHT.

Alle berichten uit de nieuwsbrief (en meer) zijn nog steeds op de website te lezen onder 'Nieuws' en 'Activiteiten'.

De VLHT exploiteert nog steeds de website [www.gebitswijzer.eu](http://www.gebitswijzer.eu). De website kent min of meer dezelfde informatie als de 'papieren' Gebitswijzer. De site heeft de voorlichting aan patiënten als doel. Leden van de VLHT en hun klanten kunnen patiënten naar deze site verwijzen voor informatie over alle mogelijkheden van de moderne tandtechniek.

In 2021 is de losbladige papieren editie van Gebitswijzer vervangen door een hoogwaardige brochure op formaat A4. Alle leden hebben een set van de nieuwe Gebitswijzer ontvangen, waarbij het aantal gerelateerd werd aan de contributiestafel.

Leden kunnen exemplaren van de Gebitswijzer bijbestellen bij het secretariaat. Nieuwe leden ontvangen gratis een aantal exemplaren, samen met de ledenmap.

Sinds enkele jaren verschijnt DentaalLab, het onafhankelijke en inmiddels succesvolle blad voor de tandtechnische branche. De VLHT heeft het blad, dat viermaal per jaar verschijnt, verwelkomd en vult altijd een redactionele VLHT-katern.

Om het blad een goede start te geven, ondersteunt de VLHT de vertaling en plaatsing van artikelen uit het Duitse tandtechnische blad Quintessens.



## AOV VOOR TANDTECHNICI

### “Ik ben nooit ziek!”

Je bent een gezegend mens als je kunt zeggen: “Ik ben nooit ziek!”, maar durf je ook te zeggen: “Ik word nooit ziek?”

Speciaal voor tandtechnici is de AOV voor Tandtechnici opgericht. Hét unieke alternatief voor een AOV, voor ALLE ondernemers in de tandtechniek! Ook oudere ondernemers en starters zijn welkom. Met de AOV voor Tandtechnici regel je op een slimme manier een inkomen tijdens ziekte. Zeker, eerlijk, flexibel en uiteraard betaalbaar... En leden van de VLHT hebben extra voordeel! Veel ondernemers onderschatten de impact van ziekte op hun leven, hun gezin en hun onderneming. Je bent ziek, kunt niet

werken en hebt geen inkomen. Dat kán een enorme impact hebben op je leven. Daarom zou iedere ondernemer moeten zorgen dat hij, als hij ziek is, niet zonder inkomen zit. AOV voor Tandtechnici is een onderdeel van een schenkring, een vorm van crowdsurance en biedt een slimme oplossing (ook voor startende ondernemers), als alternatief voor de traditionele arbeidsongeschiktheidsverzekering. Het principe is al eeuwen oud, we schenken elkaar een klein bedrag als er iemand arbeidsongeschikt is. Zeker, eerlijk, betaalbaar en bovendien snel online te regelen. Als je geïnteresseerd bent, kijk dan eens op: [www.aovtandtechniek.nl](http://www.aovtandtechniek.nl).

### Cursussen bij BHV Nederland

Bedrijfs hulpverlening (BHV) is de hulp die wordt verleend bij ongewenste gebeurtenissen in een organisatie, die de veiligheid en/of gezondheid van de werknemers en andere aanwezigen bedreigen (zoals brand en ongevallen). Bedrijfs hulpverlening is verplicht voor werkgevers in Nederland. Om op uw taken berekend te zijn kunt u een BHV-cursus volgen. De VLHT heeft met BHV Nederland aantrekkelijke tariefafspraken gemaakt voor het volgen van deze cursussen. BHV Nederland heeft verschillende cursussen in het aanbod, zoals een basiscursus en een herhalingscursus. Grote bedrijven kunnen tevens gebruik maken van ‘in company’ trainingen. Via ons secretariaat kunt u informatie inwinnen over de nieuwe tariefafspraken die we met BHV gemaakt hebben.

### Samenwerking en extern overleg

Met KNMT, ONT en NWVT is er opnieuw een lobby gevoerd om te komen tot eerlijker tarieven voor prothesen en prothesen op implantaten. De BTT heeft ervoor gekozen niet aan deze lobby deel te nemen maar heeft wel een brief aan de NZa medeondertekend.

In 2019 heeft de ONT zich aangesloten bij het overleg over de Cao voor de Tandtechniek en de Cao voor de Tandtechniek inzake het Sociaal Fonds. Hierdoor is het draagvlak voor deze belangrijke Cao's verder versterkt.

In 2022 heeft het sociaal fonds een aantal subsidies toegekend, met name aan scholingsprojecten. Hieraan is een groot deel van het vermogen besteed. Nu de bodem van het fonds in zicht is, kan begonnen worden met de liquidatie van het fonds.

Eind 2022 is er een overleg geweest met **Hans de Vries**, de nieuwe voorzitter van de KNMT. Daarbij heeft de VLHT erop aangedrongen op korte termijn werk te maken van actualisering van de standaardvoorwaarden en de praktijkwijzer.





# Pensioenen en sociaal fonds

**S**inds de tandtechnische branche besloten heeft om het 'eigen' pensioenfonds te laten samengaan met het Pensioenfonds voor Zorg & Welzijn (PFZW), hebben de tandtechnische brancheverenigingen geen vertegenwoordigers meer in het bestuur van het pensioenfonds. Wel is er periodiek overleg tussen de VLHT en (uitvoerder) PGGM.

In 2026 zal het Nederlandse pensioenstelsel ingrijpend worden aangepast. We gaan dan naar een pensioen dat meebeweegt met de economie. In goede tijden gaat het pensioen omhoog, in slechte economische tijden gaat het omlaag. Het maakt een einde aan de huidige focus op dekingsgraden en discussies over de rekenrente. Zo wordt onder meer voorkomen dat de ene generatie slechter af is dan de andere, bijvoorbeeld als de economie net in een dip zit wanneer u met pensioen gaat. Ofschoon de tandtechnici maar een heel klein deel van de doelgroep van Zorg & Welzijn vormen, is de VLHT wel vertegenwoordigd in de commissie arbeidsvoorwaarde pensioen (CAP), die het PFZW adviseert over de uitwerking van de nieuwe regelgeving.

Eind 2022 heeft een ruime meerderheid van de Tweede Kamer ingestemd met de Wet toekomst pensioenen (Wtp), nadat er nog enkele wijzigingen waren aangebracht.

Naast de coalitiepartijen stemden GroenLinks, PvdA, SGP en Volt ook voor de nieuwe wet. Daarmee is ook in de Eerste Kamer een meerderheid in zicht.

De Eerste Kamer begint waarschijnlijk op 17 januari aan de behandeling van de wet. In dat geval blijft ook de inwerkingtreding per 1 juli 2023 haalbaar. Dat is voor sociale partners en PFZW relevant in verband met de beoogde planning, om een overgang naar de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 te halen.

Het Sociaal Fonds voor de Tandtechniek heeft niet veel activiteiten en uitgaven meer. Tot medio 2022 werden er bijdragen verstrekt aan bedrijven die een leerling in dienst nemen in het kader van het BBL-onderwijs. Ondanks dat er weinig activiteiten zijn, lopen de beheerskosten door. De VLHT en NWVT wilden daarom al langer het sociaal fonds opheffen, en het saldo gebruiken voor modernisering van het onderwijs van de DHTA. De BTT, die ook deel uitmaakt van het bestuur, was hier echter tegen en opheffing vereist unanimititeit. Daarom hebben VLHT en NWVT voorgesteld de financiële middelen te gebruiken voor projecten op het gebied van het onderwijs, zonder dat het fonds direct wordt opgeheven. Uiteindelijk heeft ook de BTT hierin toegestemd, waardoor het vermogen van het fonds nuttig kan worden ingezet en het fonds uiteindelijk overbodig wordt en alsnog kan worden opgeheven.



---

## Het streven is om in de toekomst terug te keren naar één Cao voor de arbeidsvoorwaarden en wellicht ook één voor het sociaal fonds

---

### Onderwijs

De BOL-opleidingen voor tandtechnicus kroon- en brugwerk respectievelijk prothesetechnicus, waarmee de DHTA startte in 2018 zijn een groot succes. Het aantal leerlingen tandtechniek is sinds de start sterk toegenomen. Wel is er bij de BOL-leerlingen meer uitval dan bij de traditionele BBL.

Voor de BOL-leerlingen zijn stageplaatsen nodig. De VLHT doet regelmatig een oproep aan de leden om vacatures voor stages te melden bij de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

Onder overlegging van een door de DHTA verstrekt voucher kon de werkgever van een BBL-leerling een bijdrage van het sociaal fonds vragen. Vanwege de geplande opheffing van het sociaal fonds is dit echter medio 2022 gestopt met het uitkeren van bijdragen aan werkgevers.

De VLHT is betrokken bij het tandtechnisch onderwijs door participatie in de Adviescommissie Onderwijs en de Sectorcommissie Tandtechniek van de SVGB.

### Cao

Eind 2017 heeft de BTT haar deelname aan de Cao voor de Tandtechniek opgezegd.

In 2019 heeft de ONT een statutenwijziging doorgevoerd, waardoor ook deze vereniging zelfstandig kan deelnemen aan de onderhandelingen over de Cao voor de Tandtechniek en de Cao voor de Tandtechniek inzake het Sociaal Fonds.

Daardoor zijn momenteel de werkgeversverenigingen VLHT, NWVT en ONT, samen met de vakbonden, verantwoordelijk voor de Cao voor de Tandtechniek.

Aanvang 2020 zijn er onderhandelingen opgestart om te komen tot vernieuwing van de Cao, die afliep op 1 juli 2019. Vervolgens hebben de onderhandelingen over een nieuwe Cao vanwege de coronapandemie ruim een jaar stilgelegen.

Medio 2021 zijn de onderhandelingen hervat. Dit heeft geleid tot een nieuwe, tweejarige Cao, die geldt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022.

### De belangrijkste wapenfeiten van de nieuwe Cao zijn:

- een looptijd van twee jaar, namelijk van 1 januari 2022 tot 1 januari 2024
- een salarisverhoging van in totaal 4,5%, per 1 mei 2022 (2%) en 1 januari 2023 (2,5%)
- wijziging van het percentage van doorbetaling van het salaris in het eerste en tweede ziektejaar
- wijziging van de regeling rond de uitbetaling van vakantiegeld (geleidelijke verandering van vooruitbetaling naar betaling achteraf).

Daarnaast is in 2022 een sterke stijging van het minimumloon aangekondigd, die op 1 januari 2023 zal ingaan en grote gevolgen zal hebben voor de lagere schalen in het salarisgebouw.

Het streven is om in de toekomst terug te keren naar één Cao voor de arbeidsvoorwaarden en wellicht ook één voor het sociaal fonds. Hiervoor moet voldaan worden aan de zogenaamde representativiteitseis, hetgeen betekent dat voldoende werknemers bij de Cao-partijen werkzaam zijn. Door de toetreding van de ONT tot de Cao-partijen en de sterke toename van het aantal leden van de VLHT in de afgelopen jaren, wordt inmiddels aan deze eisen voldaan. Daarom is eind 2022 een verzoek ingediend bij het Ministerie van SZW voor algemeenverbindendverklaring van de Cao voor de Tandtechniek. Hierdoor zal er een einde komen aan de merkwaardige en onduidelijke situatie waarbij er twee sterk op elkaar lijkende Cao's bestaan in onze sector.





WOLTER JAGT



MARJO KOETSCHRUITER



STEFFEN LÖWENTHAL



PETER BARTELSMAN



HANS SNEPVANGERS

## Leden

In 2022 was er een kleine groei van het aantal leden, na de sterke groeisput in 2020 en 2021. Ultimo 2022 had de VLHT 155 gewone leden.

We verwelcomden 12 nieuwe leden. Daarnaast namen we afscheid van 8 leden, deels vanwege de beëindiging van hun bedrijf.

## Bestuur en ledenvergadering

Het bestuur vergaderde in het verslagjaar net als in het vorige jaar vijf keer.

In de bestuursvergaderingen wordt een aantal vaste punten behandeld zoals financiën, ingekomen stukken, externe communicatie, diensten en contacten met collega-brancheverenigingen. Daarnaast komt een veelheid aan zaken aan de orde, waarvan de belangrijkste elders in dit verslag zijn beschreven.

Het bestuur bestond in 2022 uit **dhr. Wolter Jagt**, (voorzitter), **dhr. Peter Bartelsman**, **mevr. Marjo Koetschruiter**, **dhr. Steffen Löwenthal** en **dhr. Hans Snepvangers**.

Mevr. Koetschruiter kon zich wegens ziekte tot nu toe slechts beperkt inzetten voor de vereniging.

### Binnen het bestuur zijn de portefeuilles als volgt verdeeld:

- voorzitter; voorzitterschap en externe betrekkingen algemeen: **Wolter Jagt**
- secretaris/vicevoorzitter; vervangend voorzitter en secretaris: **Hans Snepvangers**
- penningmeester: **Peter Bartelsman**
- bestuurslid zonder portefeuille: **Marjo Koetschruiter**
- bestuurslid communicatie: **vacature**
- bestuurslid arbeidsvoorwaarden; Cao, FUWA, sociaal fonds, pensioenen: **Hans Snepvangers**
- bestuurslid tandtechnische/tandheelkundige ontwikkelingen: **vacature**
- bestuurslid opleidingen/nascholing; contacten met DHTA, sectorcommissie, SBB, eigen cursussen: **Steffen Löwenthal**.

Op 15 juni hield de VLHT haar jaarlijkse ledenvergadering, dit keer na twee 'online' jaren weer live. Op de agenda stonden onder meer het algemene jaarverslag, het financiële jaarverslag, de Cao, het project eerlijke vergoedingen en kwaliteitsborging/Tandgarant.

Voor de vergadering waren we te gast bij toeleverancier Van de Hoef Dental te Soest. Na de formele vergadering volgden een presentatie en een rondleiding door het bedrijf.

### Financiën en contributie

De vereniging heeft het jaar met een beperkt verlies afgesloten. Dat heeft te maken met de verlaagde contributietarieven, de ondersteuning van DentaalLab, de opstartkosten voor Tandgarant en het project eerlijke vergoedingen voor prothesen.

Gezien het aanzienlijke eigen vermogen van de vereniging is het negatieve resultaat geen reden voor bezorgdheid.

In 2022 is besloten de contributiekorting voor nieuwe leden anders in te vullen en te vereenvoudigen. Nieuwe leden ontvangen voortaan in het tweede, volle jaar van hun lidmaatschap de welkomskorting van 50% op hun jaarcontributie.

### Secretariaat

Het secretariaat wordt sinds medio 2012 verzorgd door Organisatie Adviesbureau Schmitz te Lent, specialist in de ondersteuning en advisering van verenigingen en stichtingen.

Eigenaar Mr. Paul Schmitz bemant de juridische helpdesk voor de leden.



## Vooruitblik

Zoals u reeds hier en daar kon lezen heeft de VLHT ook voor 2023 en verder weer een aantal interessante projecten voor u in petto. Hieronder een (niet uitputtend) overzicht.

Na langdurig uitstel zal de DHTA op verzoek van en in samenwerking met de VLHT een aantal cursussen gaan aanbieden om u en uw werknemers (meer) vertrouwd te maken met digitale technieken. De cursussen bestaan uit een theoretisch blok en daarnaast blokken voor prothesen, kroon & brugwerk, frames en splints en zullen naar verwachting in het tweede semester plaatsvinden.

Ook zal de VLHT in 2023 weer een of meer 'gewone' vakcursussen organiseren. Uiteraard kunnen leden en hun medewerkers altijd met korting deelnemen.

Een belangrijk onderwerp, waar leden regelmatig hun ongerustheid over uiten is de vergoeding voor prothetische werkstukken voor de verzekerde zorg (volledige gebitsprothesen en prothesen op implantaten). Steeds vaker krijgen labs van de zorgverzekeraar te horen dat hun tarieven te hoog zijn, waarna de zorgverzekeraar eenzijdig een lagere vergoeding oplegt.

De VLHT heeft eind 2021, samen met andere partijen in de mondzorg dit probleem bij de horens gevat en is een actieve lobby gestart voor eerlijke vergoedingen voor prothesen. In 2022 heeft het bestuur veel tijd en energie gestoken in deze lobby en de eerste afspraken met zorgverzekeraars voor gesprekken in 2023 zijn alweer gemaakt.

En dan openen we natuurlijk in 2023 de aanmelding voor ons nieuwe kwaliteits-systeem 'Tandgarant'. Leden die veel belang hechten aan kwaliteit en dat ook aan hun stakeholders willen laten zien, kunnen zich bij het secretariaat melden voor een kwaliteitsvisite.

▶ **Houdt u onze website en nieuwsbrief in de gaten en blijf zo op de hoogte van alle ontwikkelingen!**



VLHT  
Postbus 31441  
6503 CK Nijmegen  
024 - 373 6440  
info@vlht.nl  
www.vlht.nl



**Vereniging van  
Laboratoriumhoudende  
Tandtechnici**